



M C M X X I I

## VYTAUTO DIDŽIOJO UNIVERSITETAS

### **VYTAUTO DIDŽIOJO UNIVERSITETO 2021–2027 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS (STRATEGIJA)**

#### **VIZIJA**

Vienas stipriausių plačios aprėpties universitetų Baltijos regione, veikiančių pagal *Artes liberales* principus, telkiančių bendruomenę Lietuvos ir Europos ateities kūrimui.

#### **MISIJA**

Būti bendruomeniška mokslo, menų ir studijų institucija, tęsti 1922 m. Kaune įkurto Lietuvos universiteto misiją, sudaryti žmogui liberalias ugdymosi sąlygas, plėtoti partnerystę, aktyviai dalyvauti Lietuvos gyvenime, kurti jos ateitį ir prisidėti prie pasaulio kultūros ir mokslo raidos.

#### **UNIVERSITETO STRATEGINES NUOSTATAS PALAIKANČIOS VERTYBĖS**

Asmenybės ir akademinė laisvė, demokratija, atvirumas, atsakomybė, kūrybiškumas, bendruomeniškumas, darna, akademinis meistriškumas.

**STRATEGINIAI TIKSLAI****UŽDAVINIAI****1. DARNI IR SUSITELKUSI UNIVERSITETO BENDRUOMENĖ**

<p>1.1. Siekti bendruomenės darnos ir sinergijos, branginant bendruomenės įvairovę ir jos narių asmeninę autonomiją.</p>	<p>1.1.1. Užtikrinti žmogaus teises, orumą, nediskriminavimą, lygias galimybes ir įvairovę lyčių, amžiaus, rasės, religijos, kalbos, kultūros, negalios ir socioekonominiu pagrindais;</p> <p>1.1.2. Puoselėti unikalią VDU tapatybę ir organizacinę kultūrą, skatinant toleranciją ir bendrystę, glaudesnę darbuotojų ir studentų bendradarbiavimą bei pasitikėjimą;</p> <p>1.1.3. Stiprinti ir plėtoti Pasaulio lietuvių universiteto idėją ir veiklas, telkiant iškiliausius lietuvių mokslininkus ir kūrėjus;</p> <p>1.1.4. Puoselėti daugiakalbystės tradiciją.</p>
<p>1.2. Stiprinti bendruomenės emocinę ir fizinę gerovę.</p>	<p>1.2.1. Vykdyti bendruomenės narių psichologinės gerovės ir jai reikšmingų veiksnių stebėseną;</p> <p>1.2.2. Sistemingai teikti bendruomenei grįžtamąjį ryšį apie stebėsenos rezultatus ir planuojamas psichologinės gerovės stiprinimo priemones;</p> <p>1.2.3. Remiantis stebėsenos rezultatais, organizuoti veiklas, tokias kaip psichologinis švietimas, asmeninio tobulėjimo mokymai, psichosocialinė pagalba, bendruomenės narių psichologinės gerovės stiprinimui ir asmeniniam tobulėjimui;</p> <p>1.2.4. Skatinti bendruomenės narių sveiką gyvenseną, sudarant palankias sąlygas fiziniam aktyvumui.</p>
<p>1.3. Užtikrinti vidinės komunikacijos kokybę ir efektyvumą.</p>	<p>1.3.1. Sukurti vidinės komunikacijos struktūrą ir sistemą, kuri užtikrintų savalaikės, aiškios informacijos sklaidą įvairioms bendruomenės grupėms prieinamais kanalais ir priemonėmis;</p> <p>1.3.2. Stiprinti bendruomenės pasiekimų sklaidą tarp Universiteto padalinių;</p> <p>1.3.3. Skatinti bendruomenės įsitraukimą į atsakingą dalijimąsi aktualia informacija vidinei komunikacijai sukurtais kanalais ir priemonėmis.</p>
<p>1.4. Kurti įtraukią ir motyvuojančią darbo aplinką.</p>	<p>1.4.1. Tobulinti darbo užmokesčio kėlimo politiką, užtikrinant kūrybos, akademinį pasiekimų, darbo krūvio ir oraus atlygio dermę;</p> <p>1.4.2. Užtikrinti sklandų jaunų mokslininkų, dėstytojų ir menininkų, taip pat kitų bendruomenės narių, turinčių individualių poreikių, integravimąsi, siūlant palankias ir lanksčias darbo sąlygas, pasitelkiant virtualaus darbo galimybes;</p> <p>1.4.3. Įgalinti užsienio dėstytojus, tyrėjus, neakademinį personalą ir studentus aktyviau įsitraukti į bendruomenės gyvenimą.</p>
<p>1.5. Telkti Universiteto alumnų bendruomenę.</p>	<p>1.5.1. Identifikuoti ir palaikyti reguliarų ryšį su alumnų bendruomenėmis Lietuvoje ir pasaulyje;</p> <p>1.5.2. Sukurti ir išplėtoti nacionalinį ir tarptautinį „VDU ambasadorių“ tinklą;</p> <p>1.5.3. Sudaryti galimybes alumnams tobulinti kompetencijas Universitete;</p> <p>1.5.4. Siekti bendruomenės tobulėjimo pasitelkiant alumnų organizacijų patirtį ir galimybes.</p>
<p>1.6. Plėtoti bendruomenės būrimąsi į organizacijas.</p>	<p>1.6.1. Remti studentų savivaldos nepriklausomumą ir skatinti įsitraukimą;</p> <p>1.6.2. Palaikyti bendruomenės veiklas akademinėse asociacijose, klubuose, draugijose, sambūriuose, profsajungose;</p> <p>1.6.3. Stiprinti Universiteto meno ir sporto kolektyvus.</p>

## 2. TARPTAUTINIS MOKSLO UNIVERSITETAS

<p>2.1. Telkti mokslininkus ir menininkus į stabilias, konkurencingas ir produktyvias grupes.</p>	<p>2.1.1. Kurti ir konsoliduoti mokslinių tyrimų institutus, siekiant mokslinių pajėgumų ir tyrimams skirtos infrastruktūros sutelktumo ir veiksmingesnio finansavimo mokslinei veiklai prioritetingose kryptyse;</p> <p>2.1.2. Sudaryti sąlygas mokslininkams kurti aukščiausio lygio mokslą ir meną, inovatyvias technologijas ir aukštą pridėtinę vertę turinčius produktus, sėkmingai dalyvauti nacionalinių ir tarptautinių projektų rengimo ir įgyvendinimo procesuose, užtikrinant Universiteto paramą projektų rengėjams;</p> <p>2.1.3. Pritraukti aukščiausio lygio mokslininkus iš užsienio akademinijų institucijų, inicijuoti pasaulyje aktualiausių tyrimus Universitete;</p> <p>2.1.4. Užtikrinti projektų vykdymo metu sukurtų intelektualinės nuosavybės objektų apsaugą.</p>
<p>2.2. Siekti didesnio mokslo ir meno veiklos finansavimo.</p>	<p>2.2.1. Didinti pajamas iš nacionalinių ir tarptautinių projektų, verslo ir pramonės, viešojo sektoriaus užsakymų;</p> <p>2.2.2. Telkti aukštųjų mokyklų bendruomenes konstruktyviam dialogui su valdžios institucijomis, siekiant didesnio mokslo skatinimo ir finansavimo iš valstybės biudžeto;</p> <p>2.2.3. Didinti VDU doktorantūros studijų ir podoktorantūrinių stažuuočių patrauklumą, ypač kitų šalių doktorantams ir tyrėjams;</p> <p>2.2.4. Aktyviai bendradarbiauti su <i>verslo angelais</i>, atvirų inovacijų platformomis, rizikos kapitalo fondais, viešuoju sektoriumi, komercializuojant Universitete sukurtus inovatyvius produktus ir technologijas;</p> <p>2.2.5. Iš nuosavų ir skolintų lėšų sukurti Universiteto rizikos kapitalo fondą perspektyviausių tyrimų, vykdomų Universitete finansavimui, sukurtų produktų ir technologijų komercializavimui.</p>
<p>2.3. Tobulinti mokslo ir meno veiklos skatinimo sistemą.</p>	<p>2.3.1. Didinti mokslo fondą, optimizuojant Universiteto struktūrą ir veiklas;</p> <p>2.3.2. Skatinti mokslininkus ir studentus kurti startuolius ir juos inkubuoti;</p> <p>2.3.3. Skatinti dėstytojų ir mokslininkų talentus ne tik mokslo/meno veiklose, bet ir kitose Universiteto misijai svarbiose veiklose.</p>
<p>2.4. Išnaudoti europinio universitetų aljanso partnerystės „Transform4Europe – T4E“ teikiamas galimybes perkeliant Universiteto strategines veiklas į europinę dimensiją.</p>	<p>2.4.1. Išnaudoti mobilumo galimybes darbuotojams ir studentams;</p> <p>2.4.2. Kurti bendras tarpdisciplinines studijų programas, ypač skatinant bendrų doktorantų su Europos ir kitų šalių universitetais rengimą;</p> <p>2.4.3. Kurti verslumo, atviro mokslo žinias ir inovacijas kartu su regionais ir regionams, bendradarbiaujant su įvairiomis neuniversitetinėmis suinteresuotomis šalimis;</p> <p>2.4.4. Ieškoti inovatyvių tokio bendradarbiavimo formų ir įgyvendinimo iniciatyvų.</p>
<p>2.5. Stiprinti partnerystes.</p>	<p>2.5.1. Stiprinti tarpinstitucinį ir tarpdisciplininį bendradarbiavimą ir tinklaveiką, ryšius su verslo asociacijomis ir įmonėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis, viešojo sektoriaus institucijomis, mokyklomis;</p> <p>2.5.2. Siekti aktyvaus mokslininkų dalyvavimo nacionalinėse ir europinėse infrastruktūrose, tarptautinėse asociacijose, organizacijose, platformose;</p> <p>2.5.3. Sudaryti sąlygas mokslininkams teikti mokslinių kompetencijų reikalaujančias paslaugas šalies ir užsienio pramonės įmonėms ir verslui, plėtoti taikomuosius mokslinius tyrimus.</p>

### 3. „STUDIJS 360“

<p>3.1. Užtikrinti visapusišką pagalbą ir paramą studentui, siekiant aukščiausių studijų rezultatų.</p>	<p>3.1.1. Užtikrinti palankiausias sąlygas studijų rezultatams pasiekti, gerinant studijoms būtiną infrastruktūrą ir materialiuosius išteklius;</p> <p>3.1.2. Išplėsti galimybes įgyti papildomų kompetencijų, reikalingų atliepti ateities visuomenės iššūkius ir įsitvirtinti darbo rinkoje;</p> <p>3.1.3. Užtikrinti studentų socialinio gyvenimo gerovę, skatinant ir motyvuojant siekti geriausių studijų rezultatų, sudarant sąlygas meninei, kultūrinei saviraiškai;</p> <p>3.1.4. Sukurti efektyvesnę studentų įsitraukimo į mokslinius tyrimus ir meno veiklas modelį, didinant sinergiją tarp studijų ir mokslo (meno);</p> <p>3.1.5. Plėtoti studentų studijavimo pasiekimų stebėsenos, pagalbos ir akademinės mentorystės sistemą;</p> <p>3.1.6. Tobulinti ir modernizuoti studijų administravimo procesą, studentams teikiamas karjeros planavimo ir kitas paslaugas;</p> <p>3.1.7. Užtikrinti studijų pritaikymą negaliai ir individualius poreikius turintiems studentams.</p>
<p>3.2. Didinti studijų inovatyvumą, lankstumą ir prieinamumą, atliepiant šiandieninės visuomenės poreikius ir kuriant ateities visuomenę.</p>	<p>3.2.1. Sustiprinti <i>Artes liberales</i> principų realizavimą studijų procese, pertvarkant studijų programas į tarpdisciplinines ir lanksčias, suteikiančias galimybes studentui pačiam pasirinkti tinkamiausią studijų kelią, parengiant <i>Artes liberales</i> kvalifikacinį laipsnį suteikiančias studijų programas;</p> <p>3.2.2. Tobulinti studentų priėmimo sistemą, atitinkančią <i>Artes liberales</i> studijų principus;</p> <p>3.2.3. Plėtoti nuotolines ir atviras studijas, didinant modernių nuotolinių studijų pasiūlą ir modernizuojant nuotolinių studijų aplinką, taikant naujausias išmaniąsias technologijas;</p> <p>3.2.4. Plėtoti studijų tarptautiškumą, vykdant tarpdisciplinines tarptautines studijas, didinant užsienio studentų skaičių ir tarptautinį studentų bei dėstytojų mobilumą;</p> <p>3.2.5. Plėtoti ankstesnio mokymosi patirties ir kompetencijų pripažinimo sistemą;</p> <p>3.2.6. Plėtoti 360 laipsnių studijų kokybės vertinimo sistemą, kurioje dalyvauja visi studijų proceso dalyviai (studentai, dėstytojai, socialiniai partneriai ir kt.);</p> <p>3.2.7. Plėtoti patrauklią ir efektyvią mokymosi visą gyvenimą paslaugų visuomenei sistemą.</p>
<p>3.3. Plėtoti dėstytojų kompetencijas ir bendradarbiavimą.</p>	<p>3.3.1. Išvystyti dėstytojų kvalifikacijos tobulinimo ir paramos sistemą;</p> <p>3.3.2. Taikyti naujas dėstymo formas ir metodus, suteikiančius dėstytojams laisvės modernizuoti studijų turinį ir formas.</p> <p>3.3.3. Tobulinti dėstytojų skatinimo ir motyvavimo sistemą, siekiant didinti dėstymo kokybę.</p>
<p>3.4. Sukurti asmenybės ir talentams atsiskleisti palankią mokymosi ekosistemą.</p>	<p>3.4.1. Sukurti Universiteto mokyklų, pritaikančių <i>Artes liberales</i> principus, tinklą;</p> <p>3.4.2. Išplėsti talentingų vaikų ugdymo veiklas ir prisidėti prie talentų atskleidimo;</p> <p>3.4.3. Tobulinti studijų marketingo strategiją, siekiant pritraukti labiausiai motyvuotus studentus, pasitelkiant studentų ir alumni kaip Universiteto ambasadorių tinklą;</p> <p>3.4.4. Didinti studentų saviraiškos galimybes, sudaryti sąlygas talentams atsiskleisti.</p>
<p>3.5. Stiprinti lyderystę rengiant pedagogus.</p>	<p>3.5.1. Išplėsti studijų programų pasiūlą ir tobulinti vykdomų studijų programų kokybę, glaudžiau bendradarbiaujant su darbdaviais, užsienio ekspertais;</p> <p>3.5.2. Sukurti efektyvų ir patrauklų pedagogų kvalifikacijos tobulinimo ir perkvalifikavimo modelį;</p> <p>3.5.3. Išvystyti bendradarbiavimo modelį su bendrojo ugdymo institucijomis, stiprinant praktinį pedagogų rengimą ir inovacijų diegimą.</p>

#### 4. SAVIVALDOS IR ATSAKOMYBĖS DERMĖ

<p>4.1. Sustiprinti Universiteto padalinių savivaldą, tarpusavio bendradarbiavimą ir sinergiją.</p>	<p>4.1.1. Puoselėti akademinės autonomijos principus, užtikrinant bendruomenę telkiančią Universiteto struktūros ir valdymo sąrangą;</p> <p>4.1.2. Panaikinus vidinių padalinių veiklų konkuravimą, siekti bendrų Universiteto tikslų, prioritetų ir bendro identiteto formavimo;</p> <p>4.1.3. Siekti didesnio vidinio padalinių bendradarbiavimo potencialo ir veiklų sinergijos.</p>
<p>4.2. Užtikrinti subalansuotą Universiteto struktūrą pagal studijų ir mokslo padalinių dydį, sudaryti vienodas atstovavimo sąlygas.</p>	<p>4.2.1. Pasiiekti studijų programų ir mokslinių tyrimų nesidubliavimą atskiruose akademinuose padaliniuose ir įgyvendinti struktūrinę akademinų padalinių pertvarką;</p> <p>4.2.2. Siekti sudaryti stiprius ir tolygius akademinus padalinius (akademijas, fakultetus), vidinius padalinius (katedras, studijų centrus), užtikrinant optimalų ir efektyvų administravimą;</p> <p>4.2.3. Užtikrinti teisingą ir lygiavertį atstovavimą Universiteto ir akademinų padalinių valdymo organuose.</p>
<p>4.3. Gerinti neakademinio personalo darbo kokybę.</p>	<p>4.3.1. Sukurti neakademinio personalo atrankos, kompetencijų tobulinimo ir karjeros politiką;</p> <p>4.3.2. Užtikrinti skaidrią, motyvuojančią darbuotojų darbo užmokesčio sistemą, susietą su darbuotojo sukuriama verte;</p> <p>4.3.3. Vykdyti reguliarius darbuotojų veiklos pokalbius, siekiant įsivertinti rezultatus ir ateinančio laikotarpio keliamus tikslus;</p> <p>4.3.4. Užtikrinti efektyvų administracinių veiklų koordinavimą ir informacinių bei duomenų valdymo sistemų funkcinių suderinamumą.</p>
<p>4.4. Užtikrinti efektyvų Universiteto infrastruktūros naudojimą.</p>	<p>4.4.1. Pasiiekti efektyvų fizinės infrastruktūros naudojimą, grįstą kaštų-naudos analize;</p> <p>4.4.2. Siekti fizinės ir virtualios infrastruktūros dermės įgyvendinant darnaus ateities Universiteto siekius;</p> <p>4.4.3. Gerinti mokslo, studijų, poilsio ir laisvalaikio aplinką, atnaujinant esamas ir atveriant naujas Universiteto erdves visapusiškiems bendruomenės poreikiams;</p> <p>4.4.4. Koncentruoti Universiteto studijų ir mokslo veiklas Universiteto miesteliuose, palaiapsniui atsisakant nenaudojamos infrastruktūros, o už ją gautas lėšas investuojant į studijas, mokslą, bendrabučius ir kitas veiklas bei infrastruktūras.</p>

## 5. UNIVERSITETO VAIDMUO VISUOMENĖS RAIDAI

5.1. Įtvirtinti Universiteto tapatybę.	<p>5.1.1. Puoselėti Universiteto istorinę atmintį, gaivinti ir kurti tradicijas;</p> <p>5.1.2. Formuoti ateities besimokančią visuomenę, kurti technologinę ir socialinę pažangą, pasitelkiant gerąsias Lietuvos ir tarptautines patirtis.</p>
5.2. Palaikyti ir stiprinti Universiteto reputaciją, puoselėti visuomenės pasitikėjimą Universitetu.	<p>5.2.1. Stiprinti Universiteto kaip nuomonės formuotojo vaidmenį valstybės politiniame, socialiniame ir kultūriniame gyvenime;</p> <p>5.2.2. Plėtoti Universiteto kaip nepriklausomos, nešališkos, kritiškos žinių ir ekspertinės institucijos reputaciją, pasitelkiant Universiteto mokslinį potencialą;</p> <p>5.2.3. Įtvirtinti visapusišką išsilavinimą ateities kūrėjams teikiančio, globalaus ir liberalaus požiūrio Universiteto įvaizdį, pasitelkiant išorinės komunikacijos priemones;</p> <p>5.2.4. Tobulinti Universiteto bendruomenės pasiekimų sklaidą, siekiant plačiau su jais supažindinti visuomenę.</p>
5.3. Siekti lyderystės rengiant žemės ūkio specialistus ir formuojant Žemės, miškų ir vandens ūkio bei kaimo plėtros politiką.	<p>5.3.1. Stiprinti universiteto vaidmenį formuojant nacionalinę Žemės, miškų ir vandens ūkio bei kaimo plėtros politiką bei specialistų rengimą;</p> <p>5.3.2. Plėsti šiuolaikinio mokslo pasiekimais grįstas ekspertines, konsultacines paslaugas tiek žemės ūkio subjektams, tiek ir valstybės institucijoms;</p> <p>5.3.3. Aktyviai prisidėti prie Europos Žaliojo kurso, žemės ūkio skaitmeninimo, žiedinės ekonomikos, ir kitų iniciatyvų bei idėjų pagrindimo moksliniais tyrimais ir jų įdiegimo Lietuvoje.</p>
5.4. Plėtoti atvirą ir daugialypį bendradarbiavimą su visuomene.	<p>5.4.1. Atsiverti visuomenei įvairiomis bendravimo formomis, tampant atpažinta virtualia ir fizine diskusijų idėjų svarstymo erdve, atiduodant duoklę senai <i>invisible college</i> tradicijai;</p> <p>5.4.2. Dalintis Universiteto bendruomenės žiniomis ir patirtimi su įvairiomis interesų grupėmis inovacijų, mokslo ir tyrimų srityse, taip prisidedant prie svarbių dabarties ir ateities klausimų apmąstymo ir jų aktualizavimo;</p> <p>5.4.3. Siekti konstruktyvios diskusijos su valdžios, savivaldos, verslo, kultūros ir nevyriausybinėmis institucijomis kuriant strateginius šalies dokumentus, sprendžiant artimiausio dešimtmečio miesto, šalies ir pasaulio ekonominius, švietimo, socialinius ir klimato kaitos iššūkius;</p> <p>5.4.4. Sukurti Kauno universitetinę zoną, siekiant padidinti studijų pasirinkimo galimybes;</p> <p>5.4.5. Stiprinti socialiai atsakingą partnerystę ir bendradarbiavimą su įvairiomis visuomenės grupėmis ir vietinėmis bendruomenėmis, nevyriausybinio sektoriumi.</p>
5.5. Stiprinti Universiteto vaidmenį kultūriniame Lietuvos ir Europos gyvenime.	<p>5.5.1. Vystyti nuolatinius Universiteto, miesto, šalies ir tarptautinių kultūros bei švietimo organizacijų idėjų ir ekspertinių žinių mainus, bendrus projektus ir diskusijas, kurie turtintų šalies ir Europos intelektualinį bei kultūrinį gyvenimą;</p> <p>5.5.2. Stiprinti Universiteto vaidmenį Kauno, Lietuvos ir Europos kultūriniame gyvenime inicijuojant naujus ir prisidedant prie esamų projektų įgyvendinimo (pvz., Lietuvos universiteto 100-metis, „Kaunas – Europos kultūros sostinė 2022“).</p>