

## KANDIDATĖS UŽIMTI VDU REKTORIAUS PAREIGAS

### PROFESORĖS MILDOS ALIŠAUSKIENĖS

#### 2020-2025 METŲ VDU VEIKLOS KONCEPCIJA

Vytauto Didžiojo universiteto misija – būti **bendruomeniška tarptautinio lygio mokslo, menų ir studijų institucija**. Universitetas siekia savo veikla aktyviai dalyvauti Lietuvos gyvenime, o jos rezultatais prisidėti prie pasaulio kultūros ir mokslo raidos.

Pastarąjį dešimtmetį Vytauto Didžiojo universitetui teko išgyventi ne vieną aukštojo mokslo reformą universitetas tapo plataus profilio mokslo ir studijų institucija. Muzikos, Švietimo bei Žemės ūkio akademijų prijungimas tapo iššūkiu, su kuriuo teko dorotis ne tik administracijai, bet ir akademinėi bendruomenei. Minėtų **akademijų tolesnė integracija** yra ateinančių penkerių metų siekiamybė.

Per ateinančius penkerius metus Vytauto Didžiojo universitetas atsigręš į savo kaip mokslo ir studijų židinio, **plėtojančio modernią ir laisvą intelektualią mintį**, ištakas, suformuotas atkuriant universitetą XX a. pabaigoje. Universitetas – tai pirmiausia akademinė bendruomenė – **mokslininkai-dėstytojai** ir studentai. Vytauto Didžiojo universitetas privalo tapti patyrusių ir įsitvirtinusių bei jaunų ir perspektyvių mokslininkų traukos vieta. Orūs atlyginimai ir socialinės garantijos, mokslinės ir pedagoginės veiklų balansas, dėstytojų ir studentų santykio proporcingumas, **decentralizacija** – darbuotojų įgalinimas Universiteto valdymo procesuose – svarbiausios mano penkerių metų kadencijos darbų kryptys.

Per ateinančius penkerius metus bus skiriamas pagrindinis dėmesys **mokslo bei studijų kokybės gerinimui**, demokratijos tradicijų bendruomenėje ir už jo ribų stiprinimui. Mano vizijoje Vytauto Didžiojo universitetas – akademiškai stiprus, **demokratiškas**, svarbus viešojo Kauno miesto, regiono ir šalies gyvenimo dalyvis ir patikimas šalies, regiono bei pasaulio universitetų partneris.

Siekiant vizijos įgyvendinimo per penkerių metų kadenciją bus atlikti šie darbai, kurie palies mokslininkus ir dėstytojus, studentus, administracijos darbuotojus bei prisidės prie demokratijos, **atvirumo ir skaidrumo užtikrinimo** Universitete.

#### MOKSLININKAI IR DĖSTYTOJAI

1. Mažėjantys studentų skaičiai sudaro sąlygas Universitetui atsigręžti į savo svarbiausią misiją – mokslinius tyrimus. Todėl bus sukurtas aiškus mechanizmas kaip mažėjantis pedagoginis

krūvis bus keičiamas moksline veikla, siekiant, kad pedagoginio ir mokslinio krūvio santykis būtų 50:50.

2. Į akademinio darbuotojo krūvio skaičiavimą bus įtraukiamas darbas studijų programų komitetuose, žurnalų redakcijose, mokslinių tyrimų centrų administracinėse pozicijose.
3. Kiekviename fakultete atsiras žmogus, atsakingas už mokslo ir studijų projektų inicijavimą, rengimą ir administravimą, kurie nuims projektų administravimo našta nuo mokslininkų.
4. Kiekviename fakultete atsiras žmogus, atsakingas už marketingą, kuris nuims studijų marketingo našta nuo katedrų vedėjų ir dėstytojų.
5. Bus suformuota aiški ir skaidri tvarka bei sudarytos sąlygos dėstytojams išeiti kūrybinių atostogų, kaip tai numato Vytauto Didžiojo universiteto Statuto 103 punktas.
6. Siekiant Universiteto veiklos tęstinumo, nuoseklumo bei kartų pereinamumo bus suformuota jaunųjų mokslininkų įdarbinimo tvarka. Perspektyvūs jaunieji mokslininkai bus įdarbinami ne mažesniu nei vieno etato krūviu, siekiant sudaryti sąlygas jų mokslinei veiklai ir užtikrinant atlyginimą ne mažesnę nei doktoranto stipendija.
7. Pasaulinės pandemijos kontekste išryškėjo, kad ne visi dėstytojai turi galimybes dirbti nuotoliniu būdu, stinga ne tik priemonių, bet ir sąlygų. Todėl bus skubiai peržiūrėtos naujų kompiuterių įsigijimo sąlygos bei Universiteto patalpų naudojimo tvarka siekiant, kad jos būtų efektyviai išnaudojamos mokslinių tyrimų bei studijų tikslais.
8. Bus gerinamos ir atnaujinamos mokslinių tyrimų, muzikos ir meno priemonių bazės – bus įsigyjamos mokslinių tyrimų duomenų rinkimo ir analizės kompiuterinės programos, nauji muzikos instrumentai.
9. Universitetui priklausančių patalpų pardavimo, administracinių resursų mažinimo metu atsiradusios ir kitos lėšos bus pirmiausia nukreipiamos į mokslininkų ir dėstytojų atlyginimų kėlimą bei darbo sąlygų gerinimą.
10. Ypatingą dėmesį kadencijos metu skirsiu mokslininkų-dėstytojų psichologinei savijautai darbo vietoje gerinti, plėtosime VDI Psichologijos klinikos teikiamas paslaugas.

## **STUDENTAI**

1. Peržiūrėsime esamus studentų skaičiaus grupėse reikalavimus ir įvertinsime jų adekvatumą studijų kokybės reikalavimams.

2. VDU Daugiafunkciniame mokslo ir studijų centre Putvinskio gatvėje pradės veikti vieša prieinamo maitinimo paslaugas universiteto bendruomenei teikianti valgykla, kuri taip pat tarnautų kaip socializacijos erdvė.
3. Bendrabučiuose gyvenantiems studentams bus sudaryta galimybė per vasarą išsaugoti savo gyvenamąją vietą įvedant rezervacijos mokestį ne didesnį nei vieno mėnesio kambario nuomos įmoka. Mokestis visiškai arba dalinai padengtų rugsėjo mėnesio nuomos įmoką.
4. Bus sukurtos sąlygos visuotinei, demokratiškai ir skaidriai VDU studentų savivaldai – į universiteto ir studentų pasirašomą studijų sutartį bus įtrauktas punktas, nurodantis studento narystę VDU Studentų atstovybėje visu studijų laikotarpiu.
5. Ypatingą dėmesį skirsiu studentų psichologinei savijautai, studijų atmosferos gerinimui, plėtosime VDU Psichologijos klinikos teikiamas paslaugas.

## **ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJAI**

Padalinių administratoriai ir bibliotekos darbuotojai, yra vieni žemiausias pajamas gaunančių darbuotojų Vytauto Didžiojo universitete. Per ateinančią penkerių metų kadenciją:

1. Šių darbuotojų darbo sąlygų gerinimo bei atlyginimo kėlimo klausimus kelsiu tiek universiteto viduje, peržiūrint turimas finansines galimybes, tiek derantis su Lietuvos Respublikos Vyriausybe dėl papildomo finansavimo.
2. Bus sukurta administracijos darbuotojų skatinimo sistema bei atlyginimų skatinimo fondas.
3. Bus plėtojama administracijos darbuotojų kvalifikacijų kėlimo sistema, skiriant tam didesnę finansavimą.
4. Bus parengtos pareigybinės instrukcijos pagal konkrečias užimamas pareigas.

## **DEMOKRATIJA**

Šiuo metu Vytauto Didžiojo universitete nusistovėjusi rinkimų bei administruojančių pareigūnų skyrimo tvarka neatitinka daugelyje Europos universitetų palaikomos demokratinės tradicijos, įgalinančios akademinės bendruomenės narius dalyvauti renkant ir skiriant valdymo organus bei pareigūnus. Todėl per ateinančių penkerių metų kadenciją įtvirtinsime, kad:

1. Fakultetų dekanai ir prodekanai bus renkami fakultetų bendruomenėse.
2. Katedrų vedėjų pozicijos bus rotuojamos, jas kas trejus metus užims vis kitas katedros dėstytojas po rinkimų katedrose.

3. Kiekvienais metais fakultetams skiriamos finansinės lėšos pasieks kiekvieną katedrą, kurių darbuotojai galės kartu nuspręsti, kam ir kaip jos bus leidžiamos.

## **VALDYMAS IR SKAIDRUMAS**

Universiteto valdymo ir skaidrumo sąsajos neišvengiamai veda prie vidinio bei išorinio pasitikėjimo organizacija ir jos veiklos kokybės. Todėl per ateinančių penkerių metų kadenciją bus atlikti šie darbai, kurie prisidės prie valdymo gerinimo bei didesnio skaidrumo užtikrinimo.

1. Kasmet bus atliekamas išorinis Universiteto finansų auditas.
2. Mažės Universiteto administracijos resursai siekiant kokybiško darbo pasiskirstymo ir administracinės naštos dėstytojams bei mokslininkams mažinimo.
3. Mažės fakultetų skaičius, jie bus jungiami tariantis su bendruomene.
4. Mažės dėstytojų, užimančių nekonkursines darbo vietas, skaičius.

Manau, kad įgyvendinus šiuos darbus Vytauto Didžiojo universitete bus atkurtas mokslininkų ir dėstytojų orumo bei saugumo jausmai, pokyčiai įgalins juos dalyvauti universiteto gyvenime. Pakitusi mokslininkų ir dėstytojų padėtis pozityviai veiks mokslinę veiklą bei dėstytojų kokybę, todėl kils studentų pasitenkinimas studijų kokybe bei keisis Vytauto Didžiojo universiteto padėtis nacionaliniuose bei tarptautiniuose vertinimuose.