

VYTAUTO DIDŽIOJO UNIVERSITETO DARBUOTOJŲ PARINKIMO IR VERTINIMO PRINCIPAI

Vytauto Didžiojo universiteto taryba, vadovaudamasi Vytauto Didžiojo universiteto Statuto 17.5 punktu, n u s t a t o Vytauto Didžiojo universiteto darbuotojų parinkimo ir vertinimo principus:

1. Dėstytojai, mokslo darbuotojai ir kiti tyrėjai į pagrindines pareigas priimami viešo konkurso būdu 5 metų kadencijai.

2. Likus ne mažiau kaip 3 mėnesiams iki dėstytojo ir mokslo darbuotojo kadencijos pabaigos Rektoriaus įsakymu skelbiamas viešas konkursas šioms pareigoms eiti. Konkurse gali dalyvauti ir šias pareigas einantis asmuo. Pranešimas apie konkursą pareigoms eiti turi būti skelbiamas Vytauto Didžiojo universiteto ir Lietuvos mokslo tarybos tinklalapiuose. Profesorių, docentų, vyriausiųjų ir vyresniųjų mokslo darbuotojų konkursai yra tarptautiniai ir informacija papildomai skelbiama tarptautinėse visuomenės informavimo priemonėse.

3. Su asmeniu, antrą kartą iš eilės laimėjusiu konkursą toms pačioms dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigoms eiti, sudaroma neterminuota darbo sutartis šioms pareigoms eiti. Šis asmuo atestuojamas kas 5 metai Vytauto Didžiojo universiteto senato nustatyta tvarka. Neatestuotas asmuo atleidžiamas. Į aukštesnes dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas priimama viešo konkurso būdu.

4. Viešo konkurso būdu siekiantieji eiti Vytauto Didžiojo universiteto dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų pareigas turi atitikti universiteto senato patvirtintus minimalius kvalifikacinius Vytauto Didžiojo universiteto dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų pareigybių reikalavimus.

5. Universiteto dėstytojams ir mokslo darbuotojams Vytauto Didžiojo universiteto tarybos nustatyta tvarka gali būti rengiama neeilinė atestacija.

6. Kandidatus dėstytojų ir mokslo darbuotojų, išskyrus mokslininkus stažuotojus, pareigoms eiti vertina Vytauto Didžiojo universiteto priėmimo komisija, kurią sudaro ir tvirtina Vytauto Didžiojo universiteto Senatas. Ne mažiau kaip 1/3 priėmimo komisijos narių sudaro Vytauto Didžiojo universitete nedirbantys asmenys. Rengiant konkursą vyriausiojo mokslo darbuotojo ar profesoriaus pareigoms eiti, priėmimo komisijoje turi būti bent vienas tarptautinis ekspertas. Savo vertinimus priėmimo komisija teikia fakultetų taryboms ir Senatui.

7. Fakultetų tarybos organizuoja lektoriaus, asistento, mokslo darbuotojo ir jaunesniojo mokslo darbuotojo konkursą pareigoms eiti ir svarsto kandidatūras profesorių, docentų, vyriausiųjų mokslo darbuotojų ir vyresniųjų mokslo pareigoms eiti ir savo nuomonę teikia Senatui.

8. Konkursą profesoriaus, docento, vyriausiojo mokslo darbuotojo, ir vyresniojo mokslo darbuotojo pareigoms eiti organizuoja Senatas.

9. Vytauto Didžiojo universiteto darbuotojai parenkami ir vertinami laikantis viešumo, skaidrumo, lygybės, nešališkumo, objektyvumo, pagarbos žmogaus orumui principų.