



## Socialinės gerovės fakultetas

<i>Programos pavadinimas</i>	<b>Psichologinis socialinį darbą dirbančiųjų pasirengimas darbui su globos netekusiais vaikais</b>
<i>Apimtis kreditais arba trukmė valandomis</i>	40 akademinė valandų
<i>Paskirtis</i>	<i>Programos tikslas</i> – pagilinti socialinių darbuotojų, dirbančių su globos netekusiais vaikais gebėjimus kvalifikuotai teikti pagalbą, atpažįstant gynybinius mechanizmus ir konstruktyviai sprendžiant iškilusias problemas. <i>Programos uždaviniai:</i> (1) suprasti vaikystės patirčių įtaką asmenybės vystymuisi; (2) atpažinti ir įvardinti streso įveikimo būdus, pasireiškiančius gynybiniais mechanizmais; (3) atskleisti antrinės traumos sampratą ir supažindinti su antrinės traumos prevencija; (4) žinoti ir atpažinti darbuotojų „sudegimo sindromo“ priežastis, simptomus, prevenciją; (5) taikyti „sudegimo“ sindromo prevencijos strategiją ir taktiką, naudojant grupinę ir asmeninę superviziją bei komandinio darbo modelį.
<i>Tikslinė grupė</i>	Programa skirta aukštesnįjį bei aukštąjį išsilavinimą turintiems socialiniams darbuotojams; socialinio darbo srityje dirbantiems darbuotojams – praktikams, neturintiems specialių bazinių profesinių socialinio darbo su globos netekusiais vaikais.
<i>Turinys</i>	<i>Pagrindinės temos:</i> (1) įvadas, grupės narių susipažinimas, grupės darbo taisyklių aptarimas; (2) troškimai, lūkesčiai ir jausmai; (3) streso įveikimo mechanizmai, būdingos asmens elgesio reakcijos, išgyvenant ūmų stresą ir krizę; (4) gynybiniai mechanizmai; (5) kaip išgyventi sunkumus ir išlikti; (6) kaip saugotis nuo antrinės traumos. <i>Užsėmimo pobūdis:</i> teoriniai seminarai, praktiniai seminarai, supervizijos, savarankiškas darbas.
<i>Mokymosi rezultatai</i>	<i>Programą baigęs asmuo turėtų:</i> (1) žinoti ir atpažinti darbuotojų „sudegimo sindromo“ priežastis, simptomus, prevenciją; (2) suprasti vaikystės patirčių įtaką asmenybės vystymuisi; (3) atskleisti antrinės traumos sampratą ir supažindinti su antrinės traumos prevencija; (4) taikyti „sudegimo“ sindromo prevencijos strategiją ir taktiką, naudojant grupinę ir asmeninę superviziją bei komandinio darbo modelį; (5) analizuoti streso įveikimo būdus, pasireiškiančius gynybiniais mechanizmais. <i>Išduodamas dokumento tipas:</i> <b>kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimas</b> , pripažįstamas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir užskaitomas socialinių darbuotojų atestacijai.
<i>Asmuo kontaktams</i>	Socialinio darbo kompetencijų centro vadovė Laura Varžinskienė. Tel. 837209931, el.p. <a href="mailto:l.varzinskiene@sgf.vdu.lt">l.varzinskiene@sgf.vdu.lt</a> Socialinio darbo kompetencijų centro projektų koordinatore Agnė Dorelaitienė. Tel. 837327846, el.p. <a href="mailto:a.dorelaitiene@sgf.vdu.lt">a.dorelaitiene@sgf.vdu.lt</a>